

## UCHWAŁA Nr XIV/73/19

### RADY MIEJSKIEJ W TUŁOWICACH

z dnia 2 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Tułowicach uchwała, co następuje:

#### § 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

#### § 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tułowic.

#### § 3.

Tracą moc Uchwały:

- 1) Nr XXII/158/09 Rady Gminy Tułowice z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, a także podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Nr VII/45/11 Rady Gminy Tułowice z dnia 16 czerwca 2011 r. zmieniająca uchwałę Nr XXII/158/09 Rady Gminy Tułowice z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, a także podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Nr VIII/56/11 Rady Gminy Tułowice z dnia 1 września 2011 r. zmieniająca uchwałę Nr VII/45/2011 Rady Gminy Tułowice z dnia 16 czerwca 2011 r. zmieniającą uchwałę Nr XXII/158/09 Rady Gminy Tułowice z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, a także podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4.**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

*Frédéric Coppin*

Załącznik

do uchwały nr XIV/73/19

Rady Miejskiej w Tułowicach

z dnia 2 grudnia 2019 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRYZNAWANIA NAUCZYCIEŁOM POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO  
DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY,  
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY  
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI  
WYPŁACANIA INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU  
PRACY**

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tułowice.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.**

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym placówkę oświatową – należy przez to rozumieć Gminę Tułowice;
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Tułowic;
- 6) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole oraz publiczną szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tułowice;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej;

- 8) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 3.**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

#### **§ 4.**

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 5.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli placówek oświatowych może być przyznany w wysokości od 1% do 12% stawki zasadniczej, a dla dyrektorów, wicedyrektorów i kierowników od 1% do 25%.

2. Łączna pula środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w poszczególnych placówkach oświatowych nie może przekroczyć 8% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

#### **§ 6.**

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu dobrą opinię lub ocenę pracy, kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w placówce, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- 1) uzyskania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) wprowadzania innowacji pedagogicznych;
- 3) opracowania i wdrażania programów autorskich;
- 4) publikacji na tematy wychowawcze, dydaktyczne i opiekuńcze związane ze środowiskiem lokalnym, regionem;
- 5) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami;
- 6) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 7) podnoszeniem umiejętności zawodowych poprzez udział w samokształceniu i innych formach doskonalenia zawodowego, w charakterze uczestnika lub prowadzącego, wzbogacaniem własnego warsztatu pracy;
- 8) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków;
- 9) diagnozowaniem i analizowaniem efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego;
- 10) sprawowaniem opieki nad dziećmi podczas dowozu do i ze szkoły;
- 11) aktywną, społeczną działalnością na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego;
- 12) udziałem w organizacji imprez i uroczystości szkolnych i lokalnych oraz podejmowaniem innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 13) opiekowaniem się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki;
- 14) prowadzeniem indywidualnej pracy z uczniami w czasie wolnym;
- 15) stwarzaniem warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.

#### **§ 7.**

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

#### **§ 8.**

Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, dodatek motywacyjny ustala Burmistrz.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 9.**

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 45% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 10.**

Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 30% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 11.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Doradcom metodycznym-konsultantom przysługuje dodatek w wysokości od 1% do 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 12.**

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 2% jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o stopień nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia tej opieki dodatek funkcyjny w wysokości od 1% do 2% jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje za okres tej opieki łączny dodatek funkcyjny w wysokości od 2% do 4% jego wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 13.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 200,00 zł miesięcznie.

### **§ 14.**

1. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – Burmistrz.
2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej po konsultacji z Burmistrzem.

### **§ 15.**

Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 przydzielonej stawki przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

### **§ 16.**

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub innej osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

### **§ 17.**

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **§ 18.**

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 19.**

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 20% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego należnego za jedną godzinę przeliczeniową za każdą zrealizowaną przez nauczyciela w miesiącu godzinę zajęć.

#### **§ 20.**

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### **§ 21.**

Dodatek, o którym mowa w § 20 Regulaminu wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia stawki tego dodatku przez liczbę godzin zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 22.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

#### § 23.

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust. 3, 4 i 5 Regulaminu.

## ROZDZIAŁ VII

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

#### § 24.

1. W budżecie jednostek tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
  - 1) 50% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;
  - 2) 50% przeznaczają się na nagrody dyrektora.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.